**BANCO DE HORAS**

**EMPREGADOR**: **Xxxxx LTDA,** pessoa jurídica de direito privado, inscrita no CNPJ sob n.º xxxxx, com sede na Rua Elisa xxxxxxx, nº 000, sala 01, bairro Jaraguá 99, Jaraguá do Sul (SC) doravante denominado **EMPREGADOR.**

Considerando a MEDIDA PROVISÓRIA Nº 927, DE 22 DE MARÇO DE 2020 dispondo sobre as medidas trabalhistas para enfrentamento do estado de calamidade pública reconhecido pelo Decreto Legislativo nº 6, de 20 de março de 2020, e da emergência de saúde pública de importância internacional decorrente do coronavírus (covid-19);

O EMPREGADOR comunica a instituição do regime de Banco de Horas nos seguintes termos:

**I - BANCO DE HORAS**

A partir de xx.03.2020, durante o estado de calamidade pública, fica estabelecido regime de banco de horas, com a dispensa do empregado de suas atividades para futura compensação.

A base de cálculo do salário mensal permanece inalterada, ou seja, de 220h (duzentos e vinte horas), para todos os efeitos remuneratórios, inclusos o repouso remunerado. Consequentemente, permanece em 44h (quarenta e quatro horas) a jornada semanal de horas trabalhadas.

A compensação de tempo para recuperação do período interrompido poderá ser feita mediante prorrogação de jornada em até duas horas, que não poderá exceder dez horas diárias.

Ao final encerramento do estado de calamidade pública, iniciar-se-á período de 18 meses para compensação das horas, conforme determinação do empregador. Após os 18 meses serão somadas as horas a débito e crédito do Banco de Horas e feitos os acertos necessários mediante pagamento das horas extras trabalhadas ou desconto de eventuais horas negativas.

Na ocorrência do desligamento do trabalhador, o saldo existente no banco de horas será quitado na rescisão do contrato, mediante pagamento das horas extras trabalhadas ou desconto de eventuais horas negativas.

Jaraguá do Sul (SC), XX de XXXX de 2020.

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Xxxxxx**

**CNPJ xxxxxxxx**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **NOME** | **CPF** | **ASSINATURA** | **DATA DA CIÊNCIA** |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

**COMUNICAÇÂO DE TELETRABALHO**

**EMPREGADOR**: **XXXXXXXXX,** pessoa jurídica de direito privado, inscrita no CNPJ sob n.º XXXXX, com sede na Rua XXXXi, nº XXX, bairro Barra do Rio Cerro, Jaraguá do Sul (SC) doravante denominado **EMPREGADOR.**

**EMPREGADO:** **XXXXXX**, brasileiro, solteiro, inscrito no CPF sob n.º xxxxxx, residente e domiciliado na Rua xxxxxxx, nº xxx, bairro xxxxx, cidade de Jaraguá do Sul (SC), doravante denominado **EMPREGADO**.

**Considerando a MEDIDA PROVISÓRIA Nº 927, DE 22 DE MARÇO DE 2020 dispondo sobre as medidas trabalhistas para enfrentamento do estado de calamidade pública reconhecido pelo Decreto Legislativo nº 6, de 20 de março de 2020, e da emergência de saúde pública de importância internacional decorrente do coronavírus (covid-19);**

Comunicamos que a partir do dia xx.03.2020, a prestação de serviços se dará a partir da residência do EMPREGADO, através da modalidade de **Teletrabalho** (home office) aceitando, desde já o retorno ao trabalho na modalidade anterior tão logo cessados os riscos de contaminação pelo Coronavírus, cujo comunicado será feito pelo EMPREGADOR via e-mail ou qualquer outro formato previamente ajustado.

**CLÁUSULA 1ª.** A jornada de trabalho permanecerá aquela prevista no contato original de trabalho, sem trabalho aos sábados, domingos e feriados, devendo a mesma ser anotada de forma correta, ficando proibida a realização de horas extras, salvo se previamente acordado e autorizado pelo EMPREGADOR.

**Parágrafo 1º.** Durante a sua jornada, o EMPREGADO deverá realizar 01 (uma) hora de intervalo para refeição e descanso.

**CLÁUSULA 2ª.** As despesas decorrentes do uso do computador, energia elétrica, telefone, etc, ficam dispensadas tendo em vista o caráter de cooperação entre as partes e a manutenção do emprego.

**CLAUSULA 3ª.** Havendo empréstimo de equipamento da empresa, o EMPREGADO se obriga a zelar pelo uso correto e apenas em serviço, sendo expressamente proibida a cessão a terceiros, a qualquer título, assim como fica proibido a realização de *backup,* instalação de sistema ou aplicativo e a violação de qualquer licença que porventura esteja instalada no computador.

Parágrafo primeiro: Havendo necessidade de manutenção, obriga-se o EMPREGADO a informar ao EMPREGADOR, para que este providencie o que for necessário para o correto funcionamento do equipamento, sendo proibida a realização de qualquer reparo ou acesso físico pelo EMPREGADO ou pessoa por este nomeada.

Parágrafo Segundo: O empréstimo se dá a título gratuito, não havendo falar em qualquer espécie de incorporação ao salário quando da sua devolução à empresa

**CLÁUSULA 4ª.** Deverá o empregado manter o sigilo relativo às informações confidenciais, em especial a LGPD que trata especificamente dos cuidados em relação aos dados de clientes.

**CLÁUSULA 5ª.** O EMPREGADO compromete-se em não comunicar, revelar ou disponibilizar para terceiros, copiar ou utilizar para si ou para outrem, nem permitir que terceiros copiem ou utilizem direta ou indiretamente, no todo ou em parte, as informações confidenciais a que tiver acesso, a menos que expressamente autorizado, sob pena de aplicações de sanções penal, administrativa e de ressarcir a outra parte em perdas e danos, a serem apuradas em ação própria

**CLÁUSULA 6ª.** Fica ciente, também, que todas as informações trocadas, seja e-mail Whatsapp, redes sociais ou qualquer outra plataforma de comunicação é monitorada pelo departamento de TI, não podendo o EMPREGADO alegar desconhecimento.

**CLÁUSULA 7ª** O EMPREGADO tem conhecimento que o banco de dados contido neste equipamento passará por analise interna para verificação dos processos e tratamento dos riscos envolvidos, sempre com base na LGPD.

**CLAUSULA 8ª.** O presente Aditivo entrará em vigor em xx/xx/2020, vigorando até a xx/xx/2020, podendo ser prorrogado, caso observado sua necessidade em decorrência da epidemia do COVID-19.

**CLAUSULA 9ª.** A não-observância de quaisquer das disposições estabelecidas neste instrumento, sujeitará ao EMPREGADO infrator, por ação ou omissão, ao pagamento, ou recomposição, de todas as perdas e danos comprovados pelo EMPREGADOR, bem como as de responsabilidade civil e criminal respectivas, as quais serão apuradas em regular processo judicial ou administrativo.

Parágrafo único: Sem prejuízo das penalidades especificadas no item acima, conforme a legislação vigente, quando o colaborador cometer ato ilícito que desrespeite sua obrigação legal ou contratual, o EMPREGADOR poderá tomar as seguintes ações independentes da ordem:

1. Advertência verbal pelo Superior Imediato
2. Advertência escrita
3. Suspensão
4. Demissão por justa causa, conforme art. 482 da CLT.

**CLÁUSULA 10ª**. As demais cláusulas do contrato de trabalho permanecem inalteradas. Por estarem assim justos e contratados, firmam o presente instrumento, em 02 (duas) vias de igual teor.

Jaraguá do Sul (SC), xx de xxxxxxx de 2020.

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Xxxxxxx Ltda**

**CNPJ xxxxxx**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Xxxx xxxxx**

**CPF xxxxx**

**TERMO DE APROVEITAMENTO E A ANTECIPAÇÃO DE FERIADOS**

**EMPREGADOR**: **Xxxxx LTDA,** pessoa jurídica de direito privado, inscrita no CNPJ sob n.º xxxxx, com sede na Rua Elisa xxxxxxx, nº 000, sala 01, bairro Jaraguá 99, Jaraguá do Sul (SC) doravante denominado **EMPREGADOR.**

Considerando a MEDIDA PROVISÓRIA Nº 927, DE 22 DE MARÇO DE 2020 dispondo sobre as medidas trabalhistas para enfrentamento do estado de calamidade pública reconhecido pelo Decreto Legislativo nº 6, de 20 de março de 2020, e da emergência de saúde pública de importância internacional decorrente do coronavírus (covid-19);

O EMPREGADOR comunica **APROVEITAMENTO E A ANTECIPAÇÃO DE FERIADOS** nos seguintes termos:

**I - APROVEITAMENTO E A ANTECIPAÇÃO DE FERIADOS**

Comunicamos a antecipação do gozo dos seguintes feriados:

**25 de julho de 2020 (em Jaraguá do Sul)**

**21 de abril de 2020**

**01 de maio de 2020**

**07 de setembro de 2020**

**15 de novembro de 2020**

02 de novembro de 2020 (DEPENDE DE CONCORDÂNCIA DO EMPREGADO)

25 de dezembro de 2020 (DEPENDE DE CONCORDÂNCIA DO EMPREGADO)

Jaraguá do Sul (SC), XX de XXXX de 2020.

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Xxxxxx**

**CNPJ xxxxxxxx**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **NOME** | **CPF** | **ASSINATURA** | **DATA DA CIÊNCIA** |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

**TERMO DE ANTECIPAÇÃO DE FÈRIAS**

**EMPREGADOR**: **Xxxxx LTDA,** pessoa jurídica de direito privado, inscrita no CNPJ sob n.º xxxxx, com sede na Rua Elisa xxxxxxx, nº 000, sala 01, bairro Jaraguá 99, Jaraguá do Sul (SC) doravante denominado **EMPREGADOR.**

Considerando a MEDIDA PROVISÓRIA Nº 927, DE 22 DE MARÇO DE 2020 dispondo sobre as medidas trabalhistas para enfrentamento do estado de calamidade pública reconhecido pelo Decreto Legislativo nº 6, de 20 de março de 2020, e da emergência de saúde pública de importância internacional decorrente do coronavírus (covid-19);

O EMPREGADOR comunica a Antecipação de Férias nos seguintes termos:

**I - ANTECIPAÇÃO DE FÉRIAS**

Comunicamos a concessão de férias, no período:

Início das Férias: \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_ Término das Férias: \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_

Total de dias de Férias: \_\_\_\_

O pagamento das férias será quitado até o dia XX/XX/2020. (Quinto dia útil do mês subsequente ao início do gozo das férias).

O 1/3 relativo as férias será quitado juntamente com o 13º salário até o dia 20/12/2020. (Facultativo)

Jaraguá do Sul (SC), XX de XXXX de 2020.

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**ASSINATURA EMPRESA**

**CNPJ xxxxxxxx**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **NOME** | **CPF** | **ASSINATURA** | **DATA DA CIÊNCIA** |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

**TERMO DE DIRECIONAMENTO PARA CURSO DE QUALIFICAÇÃO**

**EMPREGADOR**: **Xxxxx LTDA,** pessoa jurídica de direito privado, inscrita no CNPJ sob n.º xxxxx, com sede na Rua Elisa xxxxxxx, nº 000, sala 01, bairro Jaraguá 99, Jaraguá do Sul (SC) doravante denominado **EMPREGADOR.**

**EMPREGADO:** **Ixxxxxx**, brasileira, inscrita no CPF sob n.º xxxxx, residente e domiciliada na Estrada xxxxxx, s/n, bairro Garibaldi, cidade de Jaraguá do Sul (SC), doravante denominada **EMPREGADO**.

Considerando a MEDIDA PROVISÓRIA Nº 927, DE 22 DE MARÇO DE 2020 dispondo sobre as medidas trabalhistas para enfrentamento do estado de calamidade pública reconhecido pelo Decreto Legislativo nº 6, de 20 de março de 2020, e da emergência de saúde pública de importância internacional decorrente do coronavírus (covid-19);

Considerando que a Medida Provisória prevê a possibilidade de teletrabalho; a antecipação de férias individuais; a concessão de férias coletivas; o aproveitamento e a antecipação de feriados; o banco de horas; o direcionamento do trabalhador para qualificação;

Acordam as partes pela suspensão do contrato de trabalho, para qualificação do empregado nos seguintes termos:

**IV - CURSO DE QUALIFICAÇÃO**

Acordam as partes a suspensão do contrato de trabalho durante o período de XX/XX/2020 até XX/XX/2020, quando o EMPREGADO deverá desenvolver curso XXXXXXXXXXXX para qualificação profissional, a ser oferecido pela empresa XXXXXXXXXXX, conforme programação anexa.

(FACULTATIVO) Durante esse período o EMPREGADO receberá o valor de R$ XXXX mensais, a título de ajuda compensatória, sem natureza salarial.

(FACULTATIVO) O EMPREGADO receberá ainda, durante o período de suspensão, os seguintes benefícios: XXXX,XXXX,XXXXX.

Por estarem assim justos e acordados, firmam o presente instrumento, em 02 (duas) vias de igual teor.

Jaraguá do Sul (SC), XX de XXXX de 2020.

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Xxxxxx**

**CNPJ xxxxxxxx**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
NOME EMPREGADO**